

表1●「ダイバーシティ診断ソリューションパートナー」のソリューション情報

法人名	No.	名称	想定対象者・顧客層	概要	教材やツールの名称・概要	特徴	概算費用(税別)	カスタマイズ	公開コース開催年月(2011年7月～2012年3月分)(内容は若干異なる場合がある)	ダイバーシティ診断と関連が強いテーマ	やや関連が強いテーマ	No.	法人名
A M A	1	ダイバーシティを促進するリーダーシップ	部下を持つマネジャー	ダイバーシティを促進することのメリットや重要性について、リーダーが社内で効果的に浸透させるためのコミュニケーション能力を強化する	5つのA(メッセージを伝える上で、優れたリーダーに共通する5つの意識・あり方)。STARストーリー(物語仕立てでメッセージを組み立てる)。影響力マトリックス	世界で500回以上の実績のある人気プログラムを活用。強い影響を与えた世界のリーダー200人に見られたエッセンスを抽出。「メッセージ」に着目し、それに影響をより与えるための3つのツール/フレームワークを提供。実際に現場で活用するメッセージを構築し、メッセージ発信について演習する	120万円(24名まで、2日間)	対応可/応相談(新しい要素を盛り込む場合の追加料金の目安は税別20万～40万円) なし	2011年9月	A	C	1	A M A
	2	ダイバーシティ環境下で成果を創るマネジメント	ダイバーシティな職場を管理する立場にあるマネジャー	マネジャーがダイバーシティの概念を明確に理解・受容した上で、管理・活用する能力を習得する。ケーススタディと議論を通して、活用者としての奥行きを広げる。最終的にダイバーシティチームのリーダーとして、チームの目標を達成するためのアクションプランを立案する	ペーソナルスタイルアセスメント。GROWモデル(コーチングの4つの基本ステップ)。コーチングワークシート	世界で2000回以上の実績のある人気プログラムを活用。グローバル企業のベストプラクティスを参考しながらも、日本の企業風土を考慮したマネジメント手法を提供。顧客に付加価値を提供するための施策として、ダイバーシティを積極的に取り入れる意識を醸成する	120万円(24名まで、2日間)		2011年10月	C	D	2	
	3	ダイバーシティ組織の中の協働力を強化する	このテーマに関心のある方	ダイバーシティ環境の中で職務権限の枠を超えて、期待成果を上げるために戦略的なコミュニケーション能力を高める。コミュニケーションを取り始める前段階でのプロセスを習得した上で、説得・交渉・コンフリクトマネジメントなどのスキルを習得する	成果を作る戦略モデル。エクスチエンジニアセスメント。X&Yゲーム。ポーカーチップゲーム	世界で800回以上の実績のある人気プログラムを活用。価値観や考え方の異なる相手を理解し、エクスチエンジ(価値交換)の概念を活用して、WIN-WINな結果を作り出す方法を学ぶ。現状診断・グローバルビジネスを想定したケーススタディ演習、学習理論を現場での活用に落とし込む2つの体验型ゲーム(X&Yゲーム、ポーカーチップゲーム)を実施	120万円(24名まで、2日間)		E	B	3		
	4	ダイバーシティ環境の中で本質を見極める思考力	このテーマに関心のある方	ダイバーシティ環境で働くひとりひとりが、自身の前提(思い込み)に捉われることなく正しく疑い、本質を見極める能力を育成する。多様な環境の中でも誤解を生じることなく、円滑なコミュニケーションを図る	セルフプログラムシート(人が起こす行動の背景について考え、理解するためのシート)。ソクラテスマッシュド	世界で800回以上の実績のある人気プログラムを活用。自分と相手の思い込みを正しく疑い本質を見極めるために、心構えとスキルとツールをバランス良く習得する。10回の演習を通して、実践力を強化する。演習は、事実識別演習(ペアで)、ソクラテスマッシュド演習(グループで)、自分の中の思い込み探求演習(個人で)など	60万円(24名まで、1日間)		2011年10月	E	B	4	
J T B M	5	未来志向キャリア開発研修	女性の活躍を推進する企業の女性社員(20～30代)	「5年後・10年後のあるべき会社の姿」をテーマに、テーマと全く関係の無い雑誌の切り抜きを使って、意見交換しながらストーリーをまとめる。その会社のあるべき姿のストーリーを実現するためのアクションプランを考えることにより、女性社員の会社と仕事をに対する思い形にし、彼女たちのワークモチベーションの向上につなげる	外国雑誌、やる気分析システム「MSQ」	絵柄の美しい外国雑誌の切り抜きを教材に用い、アートによってインスピレーションを刺激し、自由に意見を交換する「ブレインシャッフル」手法を用いる。異なる感性に気づき、考え方の多様性を認識することにつなげる。会社の価値観を共有し、会社と自身のあるべき姿が可視化されることで、アクションプランを具体的に描き、ワークモチベーションを高める	130万円(25名まで、2日間)	対応可/応相談(新しい要素を盛り込む場合の追加料金の目安は税別20万円)。	なし	H	A,F	5	J T B M
	6	仕事のさばき方強化「実践タイムマネジメント研修」	管理職	事前診断(ワークスタイル分析)で自分の長所と短所を把握する。業務遅延、業務時間分析、時間創出テクニック、上手な委任テクニック、効果的なリーダーシップ、チーム力を高めるポイント、会議運営のコツ、ビジネスコミュニケーションスキル、効果的なツールの使い方を学習する。これにより、時短と、業務の品質・生産性向上を図る	ワークスタイル分析	仕事の仕組みを「科学的に」分析し、学習する。様々な仕事への対処方法を、参加者自ら見つけ出すことができるよう工夫している。参加者が自分自身のワークスタイルを知り、上手な時間の使い方、仕事のすめ方を身につけることを目指す	130万円(25名まで、2日間)		なし	I	C,E	6	
	7	ダイバーシティ対応「モチベーションリーダーシップ研修」	女性部下育成に課題を持つ管理職(特に男性)	女性部下を持つ、または持つ可能性のある管理職が、自らと部下のモチベーションを高めるノウハウを習得する	やる気分析システム「MSQ」	モチベーションの促進/阻害要因を改善することで、女性活躍の推進、女性部下の育成において、業績につながる高いモチベーションを醸成する。やる気分析システム「MSQ」を用いて、管理職自身のモチベーションとマネジメントのスタイルを分析し、部下のモチベーションスタイルとの違いを認識し、双方のワークモチベーションを高める	150万円(20名まで、2日間)		2011年10月、12月 2012年2月	H	C,D	7	
日本生産性本部	8	ビジネスコミュニケーション基礎コース	若手社員(入社2年目～7年目を想定)	ビジネスで必要な知と情のコミュニケーションスキルを学習する。論理的に伝える、Win-Winの人間関係を築く、等の基本的スキルを習得する	エゴグラム、ケーススタディ、インパスケット演習	多くの演習や事例研究を実施して体験的に学習する。交流分析のエゴグラムを活用して自己のコミュニケーションの強み・弱みを知る。業務上の会話に関するケーススタディ、マトリクスを活用した情報分類演習、メール送受信のインパスケット演習など、上司や同僚、後輩、お客様等との様々な対応を想定した実務演習を実施する	85万円(20名まで、2日間)	若干は可能	2011年9月、2012年2月	E	D,B	8	日本生産性本部
	9	変革型リーダー養成コース	課長・課長代理(新任課長・課長候補者、グループ長、専門職等)	企業変革に必要とされるリーダーシップを養成する。風土・体质改革のメカニズムを理解し、仲間と一緒に考え、周囲を巻き込みながら変革のネットワークをつくっていく視点と手法を学習する	ワークシート	少人数で講師とともに議論しながら進めていく(討議型セミナー)	84万円(16名まで、2日間)		2011年7月末、11月、2012年2月	C	B	9	
	10	人材育成型マネジメントコース		「人材育成・部下育成」の方法について、①目標管理とマネジメントサイクル(行動科学)、②人材育成の条件と心構え(カウンセリング心理学等)、④育成のスキル(コーチング、カウンセリング)、⑤目標の見える化(問題解決、目標管理)の5点で学習する	ワークシート、ケーススタディ	「人材育成のための理論」について、行動科学やカウンセリング心理学などをベースにして学習する。「人材育成のためのコミュニケーションスキル」をコーチングやカウンセリングの具体的な手法をベースにして学習する。※コースNo.11と組み合わせた一貫学習を推奨	47万5000円(30名まで、1日間)		2011年10月、2012年2月	D	C	10	
	11	コーチング・OJT実践コース		OJTを実践する「場」を理解するとともにOJTのスキルを学習する。「計画指導」と「機会指導」の重要性を理解し、育成計画の作り方やコーチングの活用場面を学習する	ワークシート、ケーススタディ	部下が活き活きと働くための条件を「カウンセリング心理学」や「行動科学」から検証する。ケーススタディ演習を実施し、「指導育成のポイントの発見」と「育成計画書作成」の訓練を実施する。コーチングのロールプレイング演習を実施する。※コースNo.10と組み合わせた一貫学習を推奨	47万5000円(30名まで、1日間)		2011年8月、11月、2012年2月	D	E	11	
アシオ	12	WLB制度導入支援サービス	経営者、人事部門	WLB(ワークライフバランス)制度の導入から定着までアドバイスする	—	従業員へのアンケート実施(Webシステム利用)、経営者・従業員へのヒアリングなど現状を外部からの視点で分析。何が必要で、どのように進めていけばよいかを計画し、PDCAを回す	30万円(期間2ヶ月、1回2時間、2回/月訪問)	可能(対応する場合の追加最低料金の目安は左記の概算費用の半額)	なし	I	G	12	アシオ
	13	一般事業主行動計画策定支援サービス	経営者、人事部門	「次世代育成支援策推進法」に基づき、事業主に策定と届出の義務(労働者100人以下は努力義務)が課された「一般事業主行動計画」について、現状のヒアリングと分析、課題発見を通じて、具体的な行動計画策定を支援する	—	400社以上的一般事業主行動計画策定事例に触れ、認定作業等を行った経験と実績をベースに支援する	10万円(期間1ヶ月、1回2時間、2回訪問)		なし	I	G	13	
	14	「くるみん」取得支援サービス	経営者、人事部門	一般事業主行動計画に沿って、「くるみん」(子育て支援などへ積極的に取り組む企業が取得できる認定証)を取得し、目標を達成するまでの取組方法と認定申請書類作成についてアドバイスする。企業イメージの向上、人材採用や定着への好影響が期待される	—	400社以上的一般事業主行動計画策定事例に触れ、認定作業等を行った経験と実績をベースに支援する	15万円(期間任意、1回2時間、2回訪問)		なし	I	G	14	
	15	育児休業職場復帰支援サービス	人事部門、育児休業復帰者	育児休業から復帰する前に、育児と仕事の両立の不安を解消することで、仕事に対する前向きな意識を醸成し、職場に好影響を与える事を目的として、職場復帰前後の講習を企画・実施する	—	復帰前に2回(集合研修と個別面談)、復帰後に1回(個別面談)で、ときめ細かく支援する	個別対応は3万円。グループ(5人以上)対応は15万円		なし	I	G	15	
イーウェル	16	両立支援ホームページLibra	従業員全般	両立支援制度や育児・介護に関する情報、社内規程を一元的に統合し従業員に提供する情報ホームページの製作・運用を支援する。出産・子育て・介護を迎える従業員に対して休業などの支援制度に関する正しい知識を提供。管理職・一般従業員に対して会社が育児・介護支援に取り組む姿勢と意義を示せ、次世代法の行動計画に基づく具体的な施策として有効	—	①育児で約80ページ、介護で約30ページの高密度なオリジナル情報コンテンツ。②就業規則や関係法令などをわかりやすい表現で解説。③カテゴリ別、ライフステージ別の2種類のナビゲーションページで利用しやすい構成。④製作から開設後のメンテナンスまで継続サポート。⑤利用者のみでなく管理職、人事担当者、一般従業員も含めた情報共有ツールとして活用が可能	新規導入費:育児・介護は350万円、育児は250万円、介護は200万円。年間運営費用:育児・介護は36万円、育児と介護は各24万円。企業要望によるページ更新費とページ作成費は別途必要	可能(企業要望によるページ更新は2万円/ページ、ページ作成は3万円/ページ)	なし	I	H	16	イーウェル
	17	WELBOX ファミリーサポートプラン	従業員全般	福利厚生サービスのうち両立支援に特化した「育児・教育」「介護」「日常サポート」カテゴリーのサービスをラインナップ。従業員が仕事と家庭を両立しながら能力を十分に発揮できるよう、サポートするために必要なメニュー・情報提供	—	①出産～子育て～教育の分野では、育児相談・保育情報ダイヤル、保育所・ベビーシッターサービスの割引クーポンが利用可能。②介護分野では、介護相談、介護施設情報サービス、訪問介護サービス、介護用品購入やレンタルの割引、介護補助金サービスなどに対応。③日常サポート分野では、ハウスクリーニング、家事代行、ギフト返礼品の割引サービスを提供	年間費用は500名未満が50万円。従業員数により金額が変動。(例)1000名～1999名は100万円、4000名～5999名は250万円	可能(ガイドブック製作は実費)	なし	I	H	17	